

MERCATO DEL LAVORO Moltissime le novità sostanziali apportate dal decreto già in vigore

Contratti, adesso si cambia

Dai voucher al part-time, passando per le collaborazioni a progetto: ecco come funziona

E' già in vigore il Decreto Legislativo 81/2015 che sintetizza le norme preesistenti in materia di tipologie contrattuali. Una sorta di disciplina riepilogativa delle tipologie contrattuali.

Moltissime le novità sostanziali che evidenziano forti cambiamenti: l'innalzamento dei compensi per le prestazioni di lavoro accessorio, i nuovi limiti e le modalità per il ricorso al lavoro a tempo parziale e il superamento dei rapporti di collaborazione a progetto e di associazione in partecipazione.

Ma vediamo insieme:

■ **Lavoro accessorio (Voucher).** Il sostanziale cambiamento prevede un elevato limite economico per il prestatore fino a 7000 euro per l'anno civile (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Resta ovviamente fermo il limite di 2.000 euro per ciascun committente e la disposizione che consente, coloro i quali percepiscono gli ammortizzatori sociali (ASPI) di rendere prestazioni di lavoro accessorio non oltre il limite di 3000 euro annuali. Rilevante è l'importanza di effettuare preventivamente una comunicazione prima dell'avvio della prestazione lavorativa.



■ **Part-time:** Vanno evidenziati i limiti e le modalità del contratto qualora il Ccnl non abbia disciplinato la materia. Il lavoro supplementare è ammesso esclusivamente nel limite del 25% delle ore settimanali e dovrà essere retribuito con una maggiorazione forfetaria pari al 15%

della retribuzione globale. Introdotta anche delle clausole elastiche che dovranno prevedere una maggiorazione della retribuzione oraria pari al 15% omnicomprensiva, e un incremento massimo della prestazione concordata non superiore al 25%.

■ Particolare attenzione, il

decreto lo pone sui **contratti di collaborazione a progetto Co.co.pro.** e sulle **associazioni in partecipazione con apporto di lavoro**, infatti con la nuova normativa non potranno più essere attivati contratti di collaborazione a progetto.

■ Per quanto riguarda il



provvedimento sulla revisione in termini di mansioni, il provvedimento prevede la possibilità per il datore di lavoro di "demansionare" il lavoratore, ossia, assegnare il lavoratore stesso a mansioni inferiori, fermo restando l'obbligo di mantenere la sua retribuzione e la categoria di appartenenza.

■ Confermate le tipologie contrattuali quali: **contratto a tempo indeterminato e contratto a tempo determinato**, cui non state apportate modifiche sostanziali; **contratto a chiamata; contratto di somministrazione a tempo indeterminato**, eliminando le causali e fissando al contempo un limite percentuale all'utilizzo calcolato sul totale dei dipendenti a tempo inde-

terminato dell'impresa che vi fa ricorso (20%).

Gli uffici di Servizi Imprese Rovigo srl, sono disponibili per illustrare nello specifico tutte le novità introdotte e le innumerevoli peculiarità del decreto legislativo n.81/2015.

Per info rivolgersi: Dott. Dennis Marzolla 0425 403505

Il Legislatore con questo nuovo decreto ha dunque deciso di individuare nuovi strumenti per competere sul mercato, ci auspichiamo siano solo la prima parte. Per rilanciare il mondo del lavoro le azioni da compiere sono ancora tante!.

I.P.



SERVIZI s.r.l.

CSQ AZIENDACERTIFICATA UNI EN ISO 9001:2008 Reg. N. IT-30805 Cert. N. 9175-ASCS

REGIONE DEL VENETO



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
ASCOM - ROVIGO

Organismo di Formazione accreditato dalla Regione del Veneto

CORSI ABILITANTI AD UNA PROFESSIONE

- ESERCENTI L'ATTIVITA' DI SOMMINISTRAZIONE E VENDITA PRODOTTI ALIMENTARI
- AGENTI E RAPPRESENTANTI DI COMMERCIO
- AGENTI DI AFFARI IN MEDIAZIONE SETTORE IMMOBILIARE
- AGENTI DI AFFARI IN MEDIAZIONE SETTORE MERCEOLOGICO

I Corsi sono riconosciuti dalla Regione del Veneto e l'Attestato conseguito ha valore su tutto il territorio nazionale

CORSI NORMATIVI

- Svolgimento diretto da parte del Datore di Lavoro dei compiti di prevenzione e protezione
- Addetto alla Prevenzione Incendi
- Addetto al Primo Soccorso
- Formazione Lavoratori Basso Rischio
- Abilitazione conduzione carrelli elevatori
- HACCP per Titolari aziende alimentazione
- FORMAZIONE PERSONALE ALIMENTARISTA (produzione e manipolazione e vendita prodotti alimentari)

FORMAZIONE FINANZIATA

ricerca finanziamenti per formazione Titolari e loro dipendenti

PER DISOCCUPATI - FSE

PER AZIENDE - FSE - GAL - APPRENDISTATO - FOR.TE

proposte: Brand manager - Comis di cucina - Destination manager - Addetto buste paga

APPROFONDIMENTO PROFESSIONALE INDIVIDUALE

- TEAM BUILDING: creazione e potenziamento del tuo gruppo di lavoro
- INFORMATICA
- LINGUE STRANIERE
- CUCINA e PICCOLA PASTICCERIA
- GESTIONE E SVILUPPO AZIENDALE
- WEB e SOCIAL MEDIA MARKETING

Servizi per le imprese... e non solo

SERVIZI IMPRESE

ROVIGO

IMPRESE:

- ASSISTENZA IN FASE D'APERTURA
- GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PAGHE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE ATTI DI COSTITUZIONE, MODIFICA, TRASFORMAZIONE SOCIETARIA
- PRATICHE AMMINISTRATIVE (REGISTRO IMPRESE, CCIAA, ENTI AMMINISTRATIVI)
- CONTRATTI DI COMPRAVENDITA, AFFITTO E COMODATO D'AZIENDA

E NON SOLO:

- ASSISTENZA CONTRATTI DI LOCAZIONE CON GESTIONE SCADENZARIO
- GESTIONE IMU
- MODELLO 730 (DIPENDENTI, PENSIONATI)
- DENUNCE DI SUCCESSIONE

ROVIGO
Viale del Lavoro, 4
Tel. 0425 403505
Fax 0425 475408

BADIA POLESINE (RO)
Galleria San Giovanni, 22
Tel. 0425 52262
Fax 0425 594435

www.servizi.impresero.it
servizi.impresero@ascomrovigo.it