

**ECONOMIA** Due conti: risparmi sui contributi per un massimo di 8.060 euro all'anno per i prossimi tre anni

# 2015, assunzioni agevolate

*Jobs Act e legge di stabilità: contratto a tempo indeterminato e sgravi per il datore*

È stato presentato lo scorso venerdì nel Consiglio dei Ministri il nuovo Jobs act che pur non essendo ancora legge sembra comunque destinato a rivoluzionare il mondo del lavoro.

Il Governo Renzi con questo provvedimento è intenzionato a mettere al centro delle tipologie contrattuali esistenti quella del contratto a tempo indeterminato che dovrebbe diventare così la principale forma d'ingresso per i lavoratori all'interno del mercato del lavoro.

Saranno le scelte future delle imprese, sulla base delle esigenze di mercato, a determinare il successo o il fallimento di questo ennesimo intervento del legislatore sulla normativa del lavoro in Italia e Confcommercio da una prima valutazione del provvedimento ha dichiarato che "ha prevalso il buonsenso e il Governo ha operato prestando attenzione all'economia reale del Paese".

Per favorire l'utilizzo di questo contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti il Governo ha anche previsto nei mesi scorsi l'introduzione di specifici sgravi a favore delle imprese che lo utilizzeranno.

Nello specifico l'Inps in data 29 gennaio 2015 ha fornito i primi chiarimenti amministrativi circa l'esonero contributivo previsto per le nuove assunzioni a tem-



po indeterminato effettuate nel corso del 2015, in base allo sgravio concesso con la legge di stabilità 2015, inserito dal governo nella versione originaria della finanziaria e portato in approvazione prima delle festività natalizie.

Sono state introdotte tutte le istruzioni per imprese e attività imprenditoriali che vorranno inserire nei propri organici nuovi contratti di lavoro, che saranno alleggeriti del carico contributivo da qui al 31 dicembre.

In particolare le assunzioni agevolate riguardano tutti i rapporti a tempo indeterminato del settore privato, anche a tempo parziale, non essendo prevista alcuna specifica esclusione, instaurati tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2015 a patto che i lavoratori negli ultimi sei mesi non siano stati titolari di un rapporto a tempo indeterminato o che sono stati in forza nei tre mesi precedenti il 1° gennaio 2015, sempre a tempo indeterminato

nella stessa azienda o in aziende collegate alla stessa. Restano invece del tutto esclusi i rapporti di apprendistato, che già usufruiscono di trattamento contributivo agevolato, rapporti con collaboratori domestici e rapporti di lavoro intermittenti (c.d. a chiamata). La normativa si riferisce ai datori di lavoro privati, comprese le agenzie di somministrazione e le società cooperative: da qui si deduce quindi come sopra evidenziato che gli incentivi

riguardano anche le assunzioni di chi non è impresa come, ad esempio, gli studi professionali, le associazioni e le fondazioni.

Il datore di lavoro potrà risparmiare la quota contributiva a suo carico per un massimo di 8.060 euro all'anno per i prossimi tre anni e per ciascun dipendente assunto rientrante nella casistica sopra elencata. Questa sembra essere per le imprese un'ottima opportunità in periodo come questo nel

quale il costo del lavoro rappresenta una voce di bilancio di notevole impatto e rilevanza.

In questo momento la scelta della tipologia contrattuale per l'inquadramento dei lavoratori risulta fondamentale e gli uffici di Servizi imprese Rovigo sono a disposizione per una preventiva valutazione delle possibilità esistenti e maggiormente favorevoli per le aziende.

I.P.

## Condizioni per l'incentivo

### Il lavoratore:

■ nei 6 mesi precedenti non risulti occupato presso qualsiasi datore di lavoro

■ nei 3 mesi precedenti al 1 gennaio 2015 non abbia lavorato a tempo indeterminato per il datore che richiede l'incentivo



CONFCOMMERCIO  
 IMPRESE PER L'ITALIA  
 ASCOM - ROVIGO

Caro Imprenditore, vuoi:

- **Più credito** dalla tua banca?
- Risparmiare sulle linee di credito **che già hai?**
- Finanziamenti rateali **a tasso ridotto?**
- Finanziamenti regionali per investimenti **a tasso agevolato?**  
*(imprenditoria femminile/giovanile, fino a €15.000 a fondo perduto; finanziamenti al commercio e servizi, fino a €1.500.000; finanziamenti al turismo, fino a €4.000.000)*
- **Condizioni garantite** da una convenzione a cui hanno aderito tutte le imprese Confcommercio?
- **Risparmiare il tempo** normalmente dedicato alla contrattazione con la banca?
- Tassi **legati alla Banca Centrale Europea** (che non variano per esigenze locali)?
- Con la garanzia **senza cambiare banca**

...SI PUÒ!

*Chiamaci subito per sapere come fare.*

Servizi per le imprese... e non solo

**SERVIZI IMPRESE**  
 ROVIGO

### IMPRESE:

- ASSISTENZA IN FASE D'APERTURA
- GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PAGHE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE ATTI DI COSTITUZIONE, MODIFICA, TRASFORMAZIONE SOCIETARIA ● PRATICHE AMMINISTRATIVE (REGISTRO IMPRESE, CCIAA, ENTI AMMINISTRATIVI)
- CONTRATTI DI COMPRAVENDITA, AFFITTO E COMODATO D'AZIENDA

### E NON SOLO:

- ASSISTENZA CONTRATTI DI LOCAZIONE CON GESTIONE SCADENZARIO
- GESTIONE IMU ● MODELLO 730 (DIPENDENTI, PENSIONATI)
- DENUNCE DI SUCCESSIONE

#### ROVIGO

Viale del Lavoro, 4  
 Tel. 0425 403505  
 Fax 0425 475408

#### BADIA POLESINE (RO)

Galleria San Giovanni, 22  
 Tel. 0425 52262  
 Fax 0425 594435

Info

Tel. 0425/403535 Fax 0425/403590  
 amministrazione@ascomrovigo.it  
 Lunedì-Giovedì: 8:00 - 13:00 / 14:30 - 17:30

[www.servizi.impresero.it](http://www.servizi.impresero.it)  
[servizi.impresero@ascomrovigo.it](mailto:servizi.impresero@ascomrovigo.it)