

ECONOMIA Rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro del Terziario Confcommercio

Ecco i "nuovi" dodici mesi

Il tempo determinato diventa "sostegno all'occupazione" e relativi incentivi

Con la stipula del nuovo contratto collettivo del commercio firmato lo scorso marzo da Confcommercio imprese per l'Italia e dalle principali sigle sindacali è stato introdotto l'istituto del "contratto a tempo determinato di sostegno all'occupazione".

Non si tratta di una nuova tipologia contrattuale ma di un "normale" contratto a tempo determinato con durata di 12 mesi (senza possibilità di prevedere durate inferiori) e che potrebbe rappresentare una buona opportunità per le imprese del settore.

Il contratto di sostegno all'occupazione può essere stipulato esclusivamente con soggetti appartenenti alle seguenti categorie:

- *soggetti senza impiego retribuito da almeno 6 mesi o che, negli ultimi sei mesi, hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuo minimo personale escluso da imposizione fiscale (4.800 euro, per i redditi da lavoro autonomo e 8.000 euro per i redditi da lavoro parasubordinato)*

- *soggetti che abbiano con-*



cluso il periodo di apprendistato presso altra azienda e il cui rapporto sia stato risolto alla fine della fase formativa;

- *soggetti che abbiano esaurito l'accesso a misure di sostegno al reddito (ammortizzatori sociali, NASpI, DIS-COLL O ASDI).*

Il livello di inquadramento e, conseguentemente, il trat-

tamento economico consente al datore di lavoro per i primi 6 mesi di sotto inquadrate il lavoratore di 2 livelli mentre per i restanti 6 mesi di un solo livello. In caso di assunzione a tempo indeterminato del lavoratore, è consentito all'imprenditore di sotto inquadrate il lavoratore di un livello e per ulteriori 24 mesi.

In tal caso al datore di lavoro spetteranno gli even-

tuali incentivi previsti dalla legge per dette ipotesi al momento della trasformazione.

Al lavoratore devono essere garantite 16 ore di formazione, comprensive di quelle sulla prevenzione antinfertunistica.

Per quanto riguarda gli aspetti normativi del rapporto di lavoro (es. periodo di prova) è quello del livello di ingresso e che ai lavora-

■ **Confcommercio con l'introduzione di questa "nuova" tipologia contrattuale intende:**

- ✓ sostenere le proprie imprese che, da un calcolo indicativo, andrebbero a risparmiare tra i 2500/3000 annui sulle retribuzioni dei collaboratori e sugli oneri previdenziali e assicurativi degli
- ✓ impiegare lavoratori con esperienza che non percepiscono retribuzione da almeno 6 mesi, che loro malgrado non ricevono più le misure di sostegno al reddito oppure non sono state confermate dall'azienda dopo il periodo di apprendistato.

tori si applica la normale disciplina sulla maturazione graduale dei permessi.

I lavoratori assunti con tale contratto, inoltre, per tutta la sua durata e per i 24 mesi successivi in caso di trasformazione a tempo indeterminato, non si computano ai fini della determinazione dell'organico per la durata della prestazione nel part-time.

È stato chiarito che i nuovi contratti di sostegno all'occupazione non rientrano nella percentuale del 20% e del 28%, prevista per il caso di assunzioni a tempo determinato e in somministrazione.

Da ultimo si segnala che, qualora il contratto a tempo determinato non venga trasformato in rapporto a tem-

po indeterminato, il medesimo non può essere prorogato ma lo stesso lavoratore potrà essere assunto dal medesimo datore di lavoro con un nuovo contratto a termine.

In questo caso, ovviamente non potranno applicarsi le agevolazioni, dovranno essere applicate le previsioni relative ai limiti percentuali/numerici e si applicheranno tutte le disposizioni di legge, ivi compresi i 36 mesi computabili dal primo contratto a tempo determinato. Gli uffici di Servizi imprese Rovigo rimangono a vostra disposizione per avere tutte le informazioni utili su questa novità contenuta nel contratto collettivo di lavoro firmato da Confcommercio.

I.P.



CONFCOMMERCIO
 IMPRESE PER L'ITALIA
 ASCOM - ROVIGO

Caro Imprenditore, vuoi:

- **Più credito** dalla tua banca?
- Risparmiare sulle linee di credito **che già hai?**
- Finanziamenti rateali **a tasso ridotto?**
- Finanziamenti regionali per investimenti **a tasso agevolato?**
(imprenditoria femminile/giovanile, fino a €15.000 a fondo perduto; finanziamenti al commercio e servizi, fino a €1.500.000; finanziamenti al turismo, fino a €4.000.000)
- **Condizioni garantite** da una convenzione a cui hanno aderito tutte le imprese Confcommercio?
- **Risparmiare il tempo** normalmente dedicato alla contrattazione con la banca?
- Tassi **legati alla Banca Centrale Europea** (che non variano per esigenze locali)?
- Con la garanzia **senza cambiare banca**

...SI PUÒ!

Chiamaci subito per sapere come fare.

Servizi per le imprese... e non solo

SERVIZI IMPRESE
 ROVIGO

IMPRESE:

- ASSISTENZA IN FASE D'APERTURA
- GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PAGHE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE ATTI DI COSTITUZIONE, MODIFICA, TRASFORMAZIONE SOCIETARIA ● PRATICHE AMMINISTRATIVE (REGISTRO IMPRESE, CCIAA, ENTI AMMINISTRATIVI)
- CONTRATTI DI COMPRAVENDITA, AFFITTO E COMODATO D'AZIENDA

E NON SOLO:

- ASSISTENZA CONTRATTI DI LOCAZIONE CON GESTIONE SCADENZARIO
- GESTIONE IMU ● MODELLO 730 (DIPENDENTI, PENSIONATI)
- DENUNCE DI SUCCESSIONE

ROVIGO

Viale del Lavoro, 4
 Tel. 0425 403505
 Fax 0425 475408

BADIA POLESINE (RO)

Galleria San Giovanni, 22
 Tel. 0425 52262
 Fax 0425 594435

Info

Tel. 0425/403535 Fax 0425/403590
 amministrazione@ascomrovigo.it
 Lunedì-Giovedì: 8:00 - 13:00 / 14:30 - 17:30

www.servizi.impresero.it
servizi.impresero@ascomrovigo.it