

**ECONOMIA** L'accordo raggiunto con i sindacati Cgil, Cisl e Uil durerà fino al 31 dicembre 2017

# Parola chiave: flessibilità

Per il settore terziario si apre la grande stagione del sostegno all'occupazione

In data 30 marzo 2015 è stato sottoscritto tra Confcommercio e le principali sigle sindacali l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto collettivo nazionale per il settore terziario, distribuzione e servizi.

Un negoziato difficile in un contesto ancora più difficile non solo perché collocato all'interno della più grande crisi degli ultimi 50 anni, ma soprattutto per la evidente necessità di trovare soluzioni efficaci ed equilibrate, in grado di garantire modelli organizzativi maggiormente flessibili con la massima attenzione al contenimento dei costi. L'accordo raggiunto **durerà fino al 31 dicembre 2017** e consegna alle imprese del settore strumenti in grado di accompagnarle ed aiutarle nella ripresa con soluzioni innovative, tali da consentire una maggiore flessibilità e produttività sia sull'orario di lavoro che sul mercato del lavoro.

La soluzione economica contenuta nel nuovo accordo prevede un aumento lordo medio (quarto livello) di **85 Euro a regime**, distribuito su 5 tranches per meglio contenere l'impatto degli aumenti del contratto. In particolare si evidenzia che la prima erogazione pari a 15 euro avverrà con decorrenza dal mese di **aprile 2015, senza arretrati**. Novità rilevanti dal nuovo contratto ci saran-

no per la regolazione della flessibilità dell'orario di lavoro, più immediata e senza costi per le imprese consentendo il superamento dell'orario contrattuale fino a 44 ore per 16 settimane, senza maggiorazione di straordinario per le ore prestate oltre l'orario settimanale, se recuperate entro 12 mesi dall'avvio del programma di flessibilità. Per favorire il sostegno all'occupazione si introduce una nuova specifica modalità per l'utilizzo del contratto a tempo determinato, meno onerosa per le imprese, che potranno assumere, una sola volta per 12 mesi, le categorie più deboli del mercato del lavoro, al di fuori dai limiti quantitativi per la stipula di contratti a termine. Sempre con riferimento al contratto a tempo determinato, per rispondere alle necessità delle imprese che operano su territori a vocazione turistica, le cui attività sono escluse dalla disciplina legale della stagionalità, si prevede che le organizzazioni territoriali potranno al loro livello individuare le località a prevalente vocazione turistica, beneficiando dell'esclusione dalle limitazioni quantitative in materia di contratto a termine, in coerenza con le previsioni legislative vigenti.

Ulteriori modifiche riguardano le percentuali di conferma del contratto di apprendistato e il part time a 8 ore con il quale



possono essere assunti giovani fino a 25 anni compiuti, anche non studenti.

Si evidenzia, infine, che la firma di tutte e tre le sigle sindacali (FILCAMS - CGIL, FISASCAT - CISL, UILTUCS - UIL) consente un rinnovo senza soluzione di continuità con il precedente contratto nazionale del 2011 che non era stato firmato dalla FILCAMS-CGIL.

## IL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO

Orario flessibile per le imprese;  
Aumento 85 euro nel prossimo triennio;  
Nuovo utilizzo del contratto  
a tempo determinato;



CONFCOMMERCIO  
IMPRESE PER L'ITALIA  
ASCOM - ROVIGO

Caro Imprenditore, vuoi:

- **Più credito** dalla tua banca?
- Risparmiare sulle linee di credito **che già hai?**
- Finanziamenti rateali **a tasso ridotto?**
- Finanziamenti regionali per investimenti **a tasso agevolato?**  
*(imprenditoria femminile/giovanile, fino a €15.000 a fondo perduto;  
finanziamenti al commercio e servizi, fino a €1.500.000;  
finanziamenti al turismo, fino a €4.000.000)*
- **Condizioni garantite** da una convenzione a cui hanno aderito tutte le imprese Confcommercio?
- **Risparmiare il tempo** normalmente dedicato alla contrattazione con la banca?
- Tassi **legati alla Banca Centrale Europea** (che non variano per esigenze locali)?
- Con la garanzia **senza cambiare banca**

...SI PUÒ!

*Chiamaci subito per sapere come fare.*

Servizi per le imprese... e non solo

**SERVIZI IMPRESE**  
ROVIGO

### IMPRESE:

- ASSISTENZA IN FASE D'APERTURA
- GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PAGHE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE ATTI DI COSTITUZIONE, MODIFICA, TRASFORMAZIONE SOCIETARIA ● PRATICHE AMMINISTRATIVE (REGISTRO IMPRESE, CCIAA, ENTI AMMINISTRATIVI)
- CONTRATTI DI COMPRAVENDITA, AFFITTO E COMODATO D'AZIENDA

### E NON SOLO:

- ASSISTENZA CONTRATTI DI LOCAZIONE CON GESTIONE SCADENZARIO
- GESTIONE IMU ● MODELLO 730 (DIPENDENTI, PENSIONATI)
- DENUNCE DI SUCCESSIONE

#### ROVIGO

Viale del Lavoro, 4  
Tel. 0425 403505  
Fax 0425 475408

#### BADIA POLESINE (RO)

Galleria San Giovanni, 22  
Tel. 0425 52262  
Fax 0425 594435

Info

Tel. 0425/403535 Fax 0425/403590  
amministrazione@ascomrovigo.it  
Lunedì-Giovedì: 8:00 - 13:00 / 14:30 - 17:30

www.servizi.impresero.it  
servizi.impresero@ascomrovigo.it